

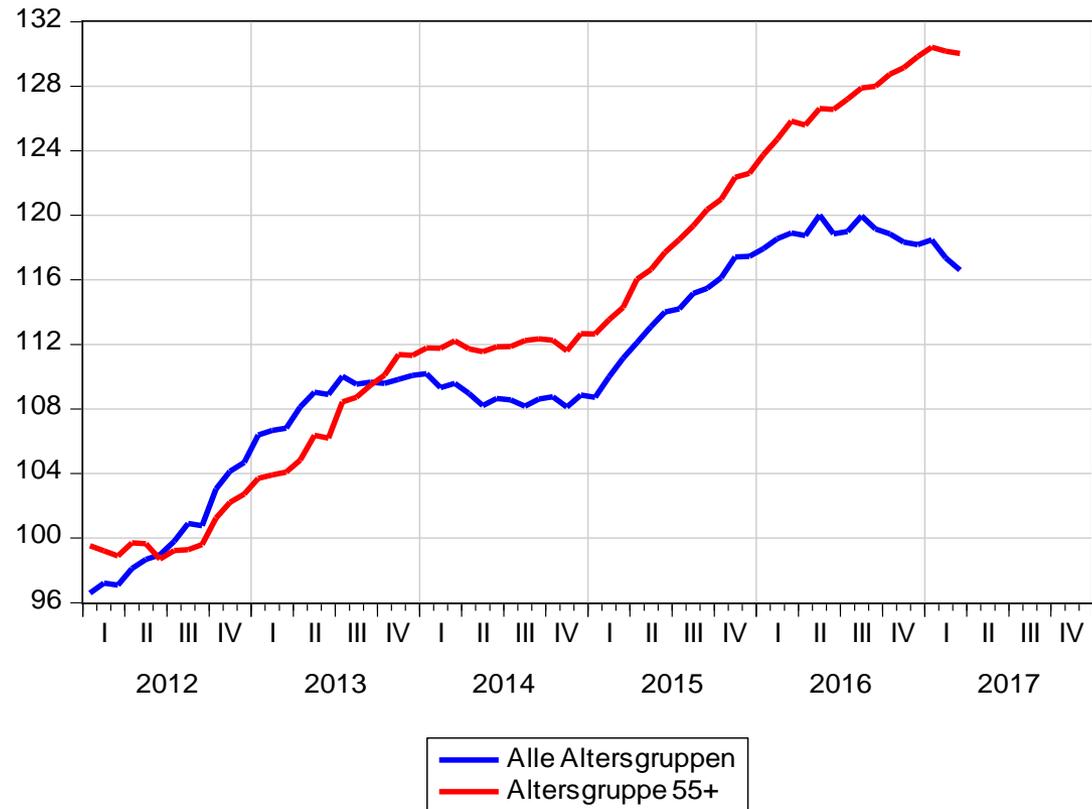
# **Situation der älteren Arbeitnehmenden in der Schweiz**

Daniel Lampart, SGB  
25. April 2017

# Steigende Arbeitslosigkeit bei 55plus

## Anzahl Arbeitslose

Indexiert 2012=100, saisonbereinigt



Quellen: Seco, Berechnungen SGB

# Branchen mit überproportionaler Zunahme bei den älteren Arbeitslosen

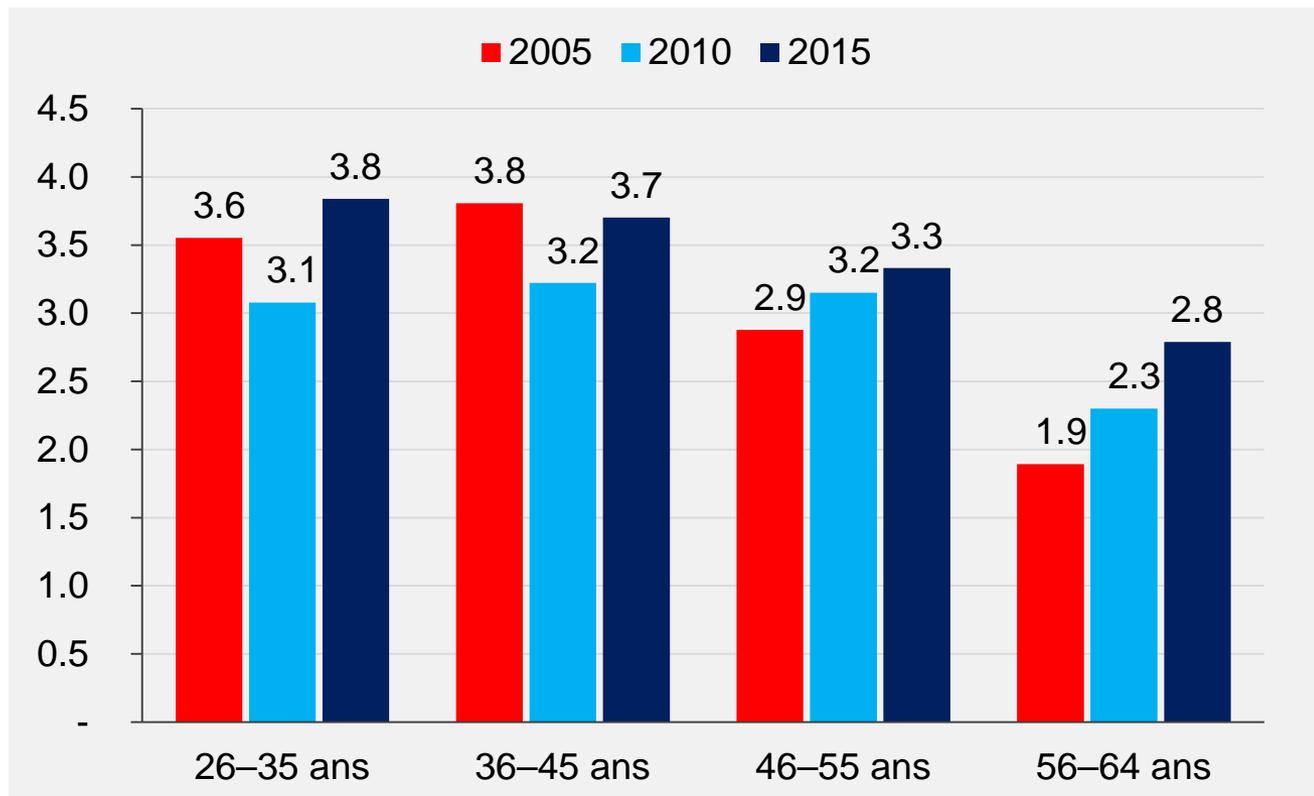
**Zunahme der registrierten Arbeitslosen: Branchen mit schlechter Entwicklung für 55+**  
(Jahres- und Quartalsmittelwerte, in Prozent)

|   | 2015-2016 |     | 2016-2017 (1.Q.) |     |
|---|-----------|-----|------------------|-----|
|   | Total     | 55+ | Total            | 55+ |
| Landwirtschaft  | -1%       | 18% | -1%              | 15% |
| Pharma  | 7%        | 28% | 8%               | 36% |
| Herstellung von Metallerzeugnissen                          | 10%       | 19% | -5%              | 3%  |
| Elektronik/Optik<br>Reparatur/Installation von<br>Maschinen | 13%       | 19% | 0%               | 14% |
| Energieversorgung   | 20%       | 43% | -2%              | 16% |
| Ausbaugewerbe   | 16%       | 36% | 1%               | 9%  |
| Telekommunikation   | 9%        | 11% | 0%               | 7%  |
| Informatik  | 14%       | 6%  | -2%              | 13% |
| Sicherheitsdienste  | 3%        | 10% | 3%               | 11% |
| Sicherheitsdienste  | 9%        | 20% | 8%               | 10% |
| Facility Management, Gartenbau                              | 5%        | 14% | 1%               | 3%  |

Quelle: Seco, Berechnungen SGB

# Vermeehrt Sozialhilfefälle

Sozialhilfequote nach Altersgruppen  
(in Prozent)



Quelle: BFS, Sozialhilfestatistik

# Ursachen

---

- Leistungsverschlechterung/-abbau bei der sozialen Sicherheit (2. Säule, IV) – frühere «Notausgänge» für «Ältere» z.T. nicht mehr vorhanden
- Gewerkschaftserfahrungen zeigen, dass früheres «Entlassungstabu» bei den «Älteren» gefallen ist
- Benachteiligung bei der Stellensuche
  - Diverse Studien:
    - Kanton Zürich (2016): Verdacht auf Altersdiskriminierung bei Banken/Versicherungen, aber auch in der Industrie
    - Kanton Zürich (2015): «Ältere» Informatiker werden seltener eingestellt bei gleicher Qualifikation
  - Probleme, auch wenn die 55plus bereit sind, grosse Zugeständnisse beim Lohn zu machen (Studie Oesch/Baumann für ALV)
  - Wenige 55plus insbesondere bei Banken/Versicherungen, Informatik

# Relativ wenige 55plus bei Banken oder Informatik

## Anteil 55plus an der Beschäftigung 2016: Gesamtwirtschaft und Branchen

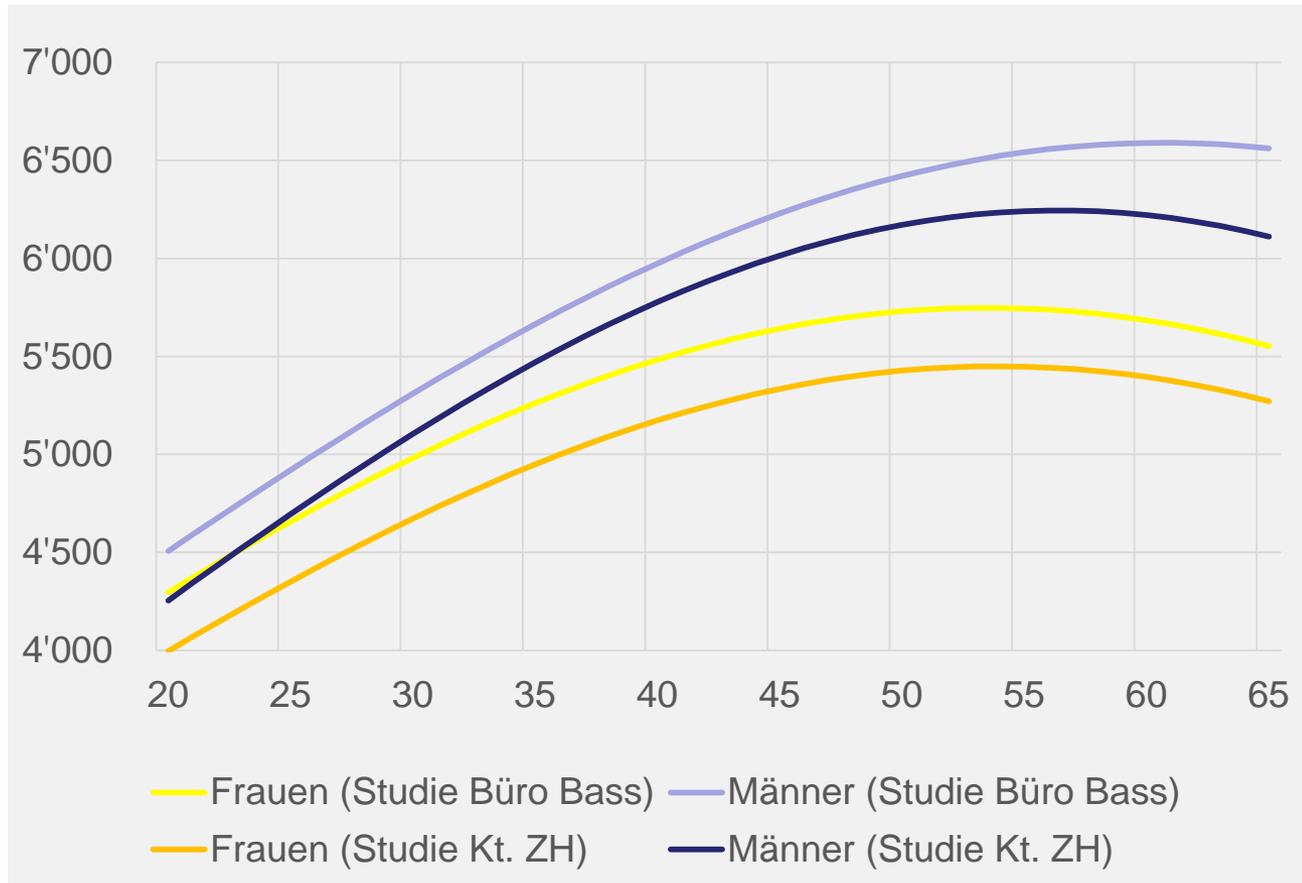
(Anteile 55plus für Männer und Frauen auch je separat ausgewiesen)

|   | Total | Männer | Frauen |
|---|-------|--------|--------|
| Alle Branchen                               | 16%   | 17%    | 16%    |
| B/E Verarbeit. Gewerbe/Energieversorgung    | 16%   | 17%    | 13%    |
| F Baugewerbe                                | 14%   | 13%    | 16%    |
| G Handel, Reparaturgewerbe                  | 15%   | 14%    | 16%    |
| H Verkehr und Lagerei                       | 20%   | 21%    | 18%    |
| I Gastgewerbe                               | 13%   | 15%    | 12%    |
| J Information und Kommunikation             | 13%   | 14%    | 10%    |
| K Kredit- und Versicherungsgewerbe          | 12%   | 14%    | 10%    |
| L/N Immobilien, sonstige wirtschaftliche DL | 15%   | 14%    | 16%    |
| M Freiberufliche, wissensch. und techn. DL  | 14%   | 15%    | 12%    |
| O/U Öff. Verwaltung, externe Körperschaften | 18%   | 20%    | 16%    |
| P Erziehung und Unterricht                  | 19%   | 19%    | 20%    |
| Q Gesundheits- u. Sozialwesen               | 19%   | 19%    | 19%    |
| R/S/T Kunst, Unterhalt, priv. HH, sonst. DL | 19%   | 21%    | 18%    |

Quellen: BFS, Berechnungen SGB

# Altersbedingt sinkende Löhne – Maximum bei 50 bis 55 J.

## Altersbedingte Lohnentwicklung In Franken/Monat



Quellen: Büro BASS (BFS), Statistisches Amt Kanton Zürich

# Forderungen

---

- Besserer Kündigungsschutz für langjährige ältere Arbeitnehmende – wie heute bereits in zahlreichen GAV üblich
- Bessere Chancen bei der Stellensuche – konsequente Umsetzung der Stellenmeldepflicht
- Bessere Absicherung bei Arbeitslosigkeit (Anspruch auf Umwandlung in Rente gemäss AV2020, Sicherung der Altersguthaben, «Rente-pont»)
- Recht auf berufliche Standortbestimmung ab 45 Jahren, Unterstützung bei Aus- und Weiterbildung
- Vorzeitige Pensionierung in Branchenlösungen
- Besserer Schutz gegen Diskriminierung (z. B. Diskriminierungsverbot gemäss OECD)